

# JOBMONITOR



**Wissen, welche Jobs und Skills gefragt sind.**

Referentin Jana Fingerhut

Ein Projekt der

**BertelsmannStiftung**

# Online Stellenanzeigen sind ein großer Datenschatz

Anzeige vom: 03.12.2022

Teilen Drucken

## Kraftfahrzeugmechatroniker/in in Voerde

Standort: Voerde/Niederrhein

Rene Hülser KFZ -  
Reparaturwerkstatt

Zum Arbeitgeberprofil

Jetzt bewerben

## Zusammenfassung

€ Gehalt  
Nach Qualifikation u.  
Vereinbarung zw.  
2000,00€ - 2400,00€

📅 Arbeitszeit  
Vollzeit

📁 Typ  
Arbeitsplatz

📅 Arbeitsbeginn  
01.01.2023

🎓 Qualifikationslevel  
Fachkräfte - Gesellen,  
Facharbeiter, Kaufleute  
(Tätigkeiten) B -  
Fachkräfte

🚗 Reisebereitschaft  
nicht erforderlich

🕒 Befristung  
befristet für 12 Monate  
(Übernahme möglich)

## Gewünschte Fähigkeiten & Kenntnisse

Arbeitsvorbereitung

Blechbearbeitung

## Stellenbeschreibung

Wir bieten unseren Kunden\*innen aus Voerde und Umgebung in unserer Werkstatt kompetente und zertifizierte KFZ-Dienstleistungen aller Art. Jahrelange Erfahrung gepaart mit einer sehr persönlichen Note haben uns zu einem renommierten Ansprechpartner in Sachen KFZ werden lassen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine/n

Kfz.-Mechaniker/Kfz.-Mechatroniker (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Durchführung von Reparaturen und Wartungen bei allen gängigen Fahrzeugtypen
- Diagnose und Fehlerbehebung an elektrisch und elektronisch gesteuerten Komponenten
- Warten, Prüfen und Einstellen von Fahrzeugen und Systemen, wozu auch ein sicherer Umgang mit Diagnose- und Servicegeräten gehört
- Montieren u. Demontieren von Bauteilen, Baugruppen & Systemen sowie Einbauen von Zusatzausrüstungen und Zubehör

Was Sie mitbringen:

Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Kfz-Mechaniker (m/w/d) oder Kfz-Mechatroniker (m/w/d)  
Werkzeugen und Diagnosegeräten für Sie selbstverständlich ist  
EDV Verständnis und sicherer Umgang mit KFZ-Software  
Führerschein KL B  
Eigeninitiative, Flexibilität und Belastbarkeit  
Freundlicher und kompetenter Umgang mit Kunden/Kundinnen und Kollegen/Kolleginnen ist für Sie selbstverständlich

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail an Herrn Hülser.

– Weniger anzeigen

# Riesige Datenbasis erlaubt Detailanalysen

1.672 Vermittler  
Websites

69.000 Firmen  
Websites

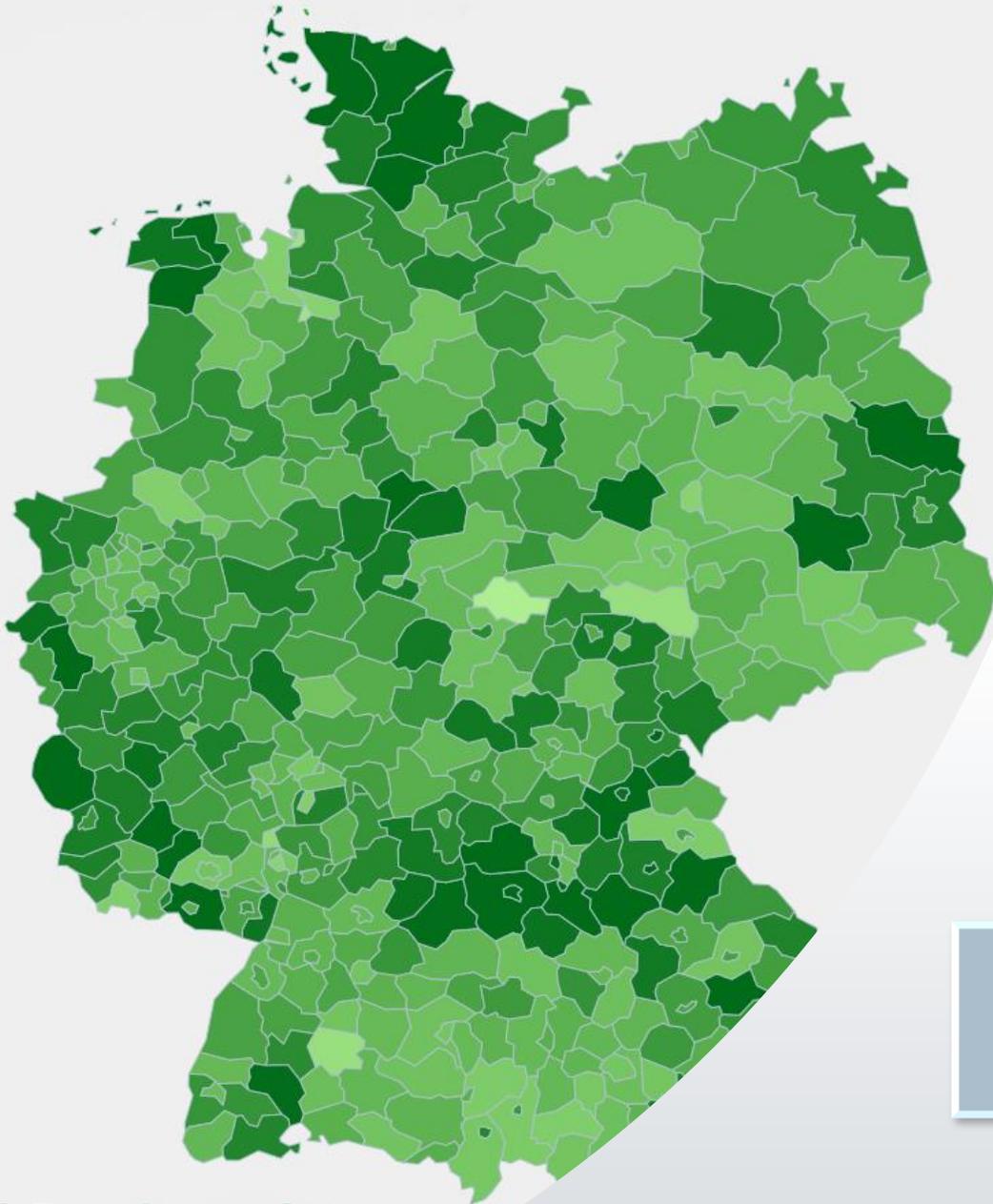
965  
Jobportale

~200.000 Postings werden jede Nacht von Algorithmen ausgewertet



~60 Mio.  
Online-Jobanzeigen

# JOBMONITOR - Ziele



Veränderungen am Arbeitsmarkt frühzeitig erkennen und...

aktuelle, regionale Daten bereitstellen, ...

um regionalen Weiterbildungs- und Arbeitsmarktakteuren Orientierung zu geben.

# Auswertungen für

1.210 Berufe

95 Soft Skills

157 TQs

400 Regionen

## Berufsreport

Report teilen



Berufe

Beruf: Beruf, Berufsgruppe oder Berufsbereich  
Softwareentwicklung - Expert/in

Jahr: 2022

Monat | Jahr

### Überblick

Alle Informationen auf einen Blick.

152.850  
Stellenanzeigen

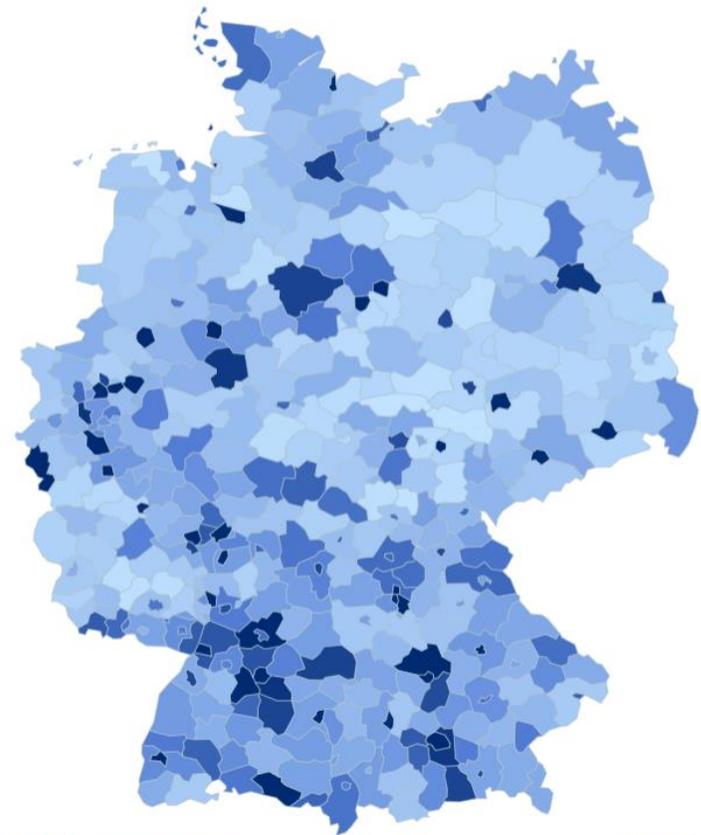
44,6  
Stellenanzeigen pro 10.000  
Beschäftigte

↗ 34,6%  
39.330  
Veränderung zum Vorjahr

### Karte

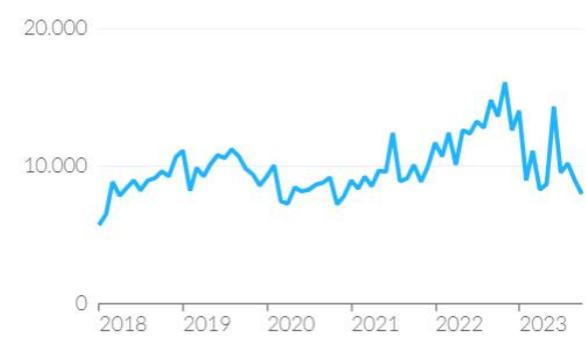
Anteil für den gewählten Beruf (in %)

Aktivieren



### Trendverlauf

Anzahl Ausschreibungen (inkl. unbekannter Arbeitsort)

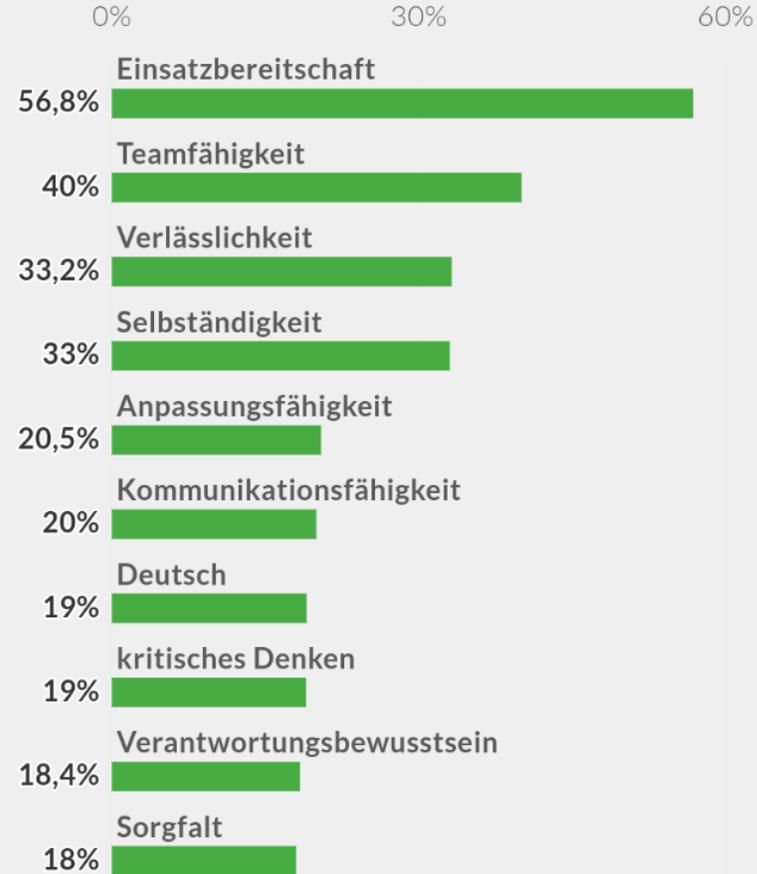


# Spezifische, regionale Auswertungen möglich

Die Top 10 Berufe in Hersfeld-Rotenburg (2023)



Die Top 10 Soft Skills in Hersfeld-Rotenburg (2023)



Die Top 10 Teilqualifikationen in Hersfeld-Rotenburg (2023)



# Vergleich von verschiedenen Regionen



## Hersfeld-Rotenburg



## Hessen



## Deutschland



# Erste Publikationen aus dem Jobmonitor



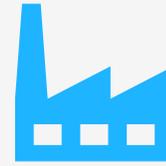
# Verfügbare Variablen



Fach-  
kompetenzen



Bildungsniveau



Branche



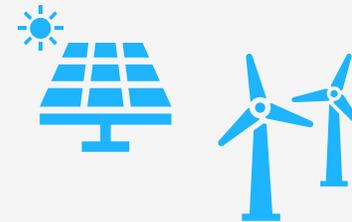
Remote



Tarifbindung



Benefits



Berufe Wind  
und Solar



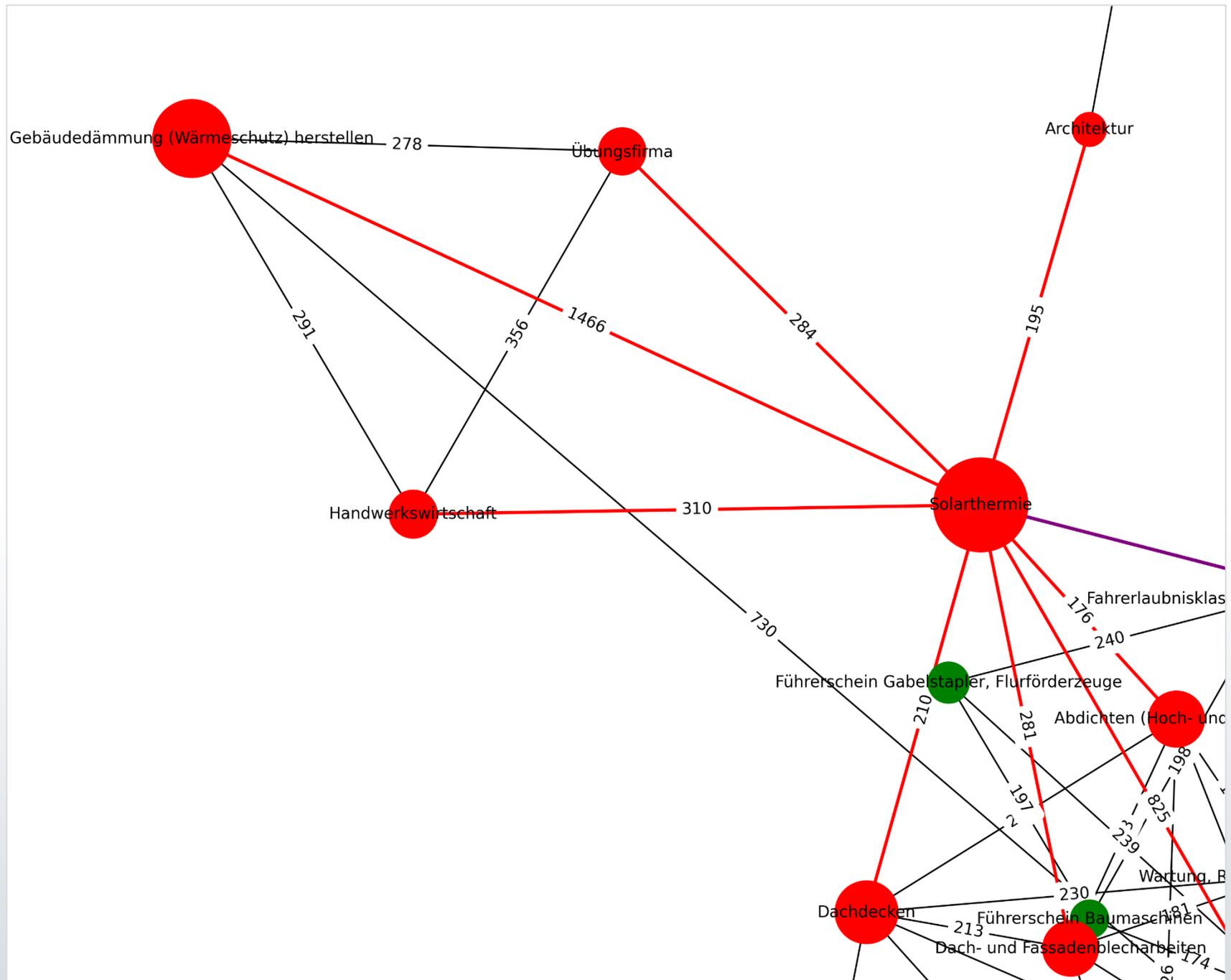
Organisations-  
größe

...



# Analyse von Fachkompetenzen der Dachdeckerei Fachkraft

- Oft mit „Photovoltaik“ kombinierter Skill
- Oft mit „Solarthermie“ kombinierter Skill
- Oft mit „Photovoltaik“ und „Solarthermie“ kombinierter Skill
- Anderer wichtiger Skill



# Regionales Modellprojekt



Zusammenarbeit mit Akteuren aus 5 Regionen



Nutzung von unveröffentlichten Variablen



Schwerpunktanalysen von ausgewählten Themen



Regionale Workshops zur Ableitung von Maßnahmen

# Kommunale Bildungs- und Monitoring Projekte

## Lernen vor Ort



## Kommunaler Lernreport



## KECK-Atlas



# Vermeidbare Stolpersteine

Möglichst viele Daten sammeln, aber man weiß nicht wofür

Aufwendige Prozesse aufsetzen, die ohne weitere Finanzierung nicht fortgeführt werden

Entscheider:innen erst am Ende einbeziehen



Neugierig? Nur ein Klick  
entfernt:

[www.jobmonitor.de](http://www.jobmonitor.de)



Kontakt

Jana Fingerhut

[jana.fingerhut@bertelsmann-stiftung.de](mailto:jana.fingerhut@bertelsmann-stiftung.de)